

czenia niektórych osób, że zgłoszenie zdarzenia potencjalnie wypadkowego to rodzaj swoistego donosu? Ważne jest uświadomienie pracownikom, że oni też odpowiadają za swoje bezpieczeństwo, że muszą być odpowiedzialni i świadomi. Wszystkie wypadki i zdarzenia należy badać, nie można ich zamiatać pod dywan. Efektem badania są działania naprawcze lub prewencja przyszłych zdarzeń – i tu potrzebna jest komunikacja z pracownikami.

Kolejne zajęcia były realizowane w grupach branżowych – przemysł, budownictwo, energetyka, usługi. Zadaniem uczestników było wskazanie rozwiązań, dobrych praktyk, które pomogą podwykonawcom spełnić wymagania bezpieczeństwa obowiązujące w większych firmach i jednocześnie poprawić poziom bezpieczeństwa u siebie. Mogą to być dodatkowe szkolenia, pogadanki, audyty u podwykonawców. Mogą nimi być również referencje wydane przez renomowanego zleceniodawcę, które ukazą podwykonawcę jako firmę rzetelną i bezpieczną.

Drugiego dnia odbyła się wizyta techniczna w zakładzie Fiat Auto Poland w Tychach.

(kr)



15 listopada br. 2011 w Warszawie miało miejsce uroczyste wręczenie nagród laureatom I edycji konkursu **Safety Culture Award** zorganizowanego przez firmę Kirschstein & Partner.

W pierwszym etapie firmy musiały dokonać samooceny online na stronie internetowej firmy Kirschstein & Partner za pomocą specjalnego formularza konkursowego. Eksperti dokonali wstępnej oceny kultury bezpieczeństwa. Firmy, które nie awansowały do drugiego etapu, otrzymały informację zwrotną o osiągniętym wyniku oraz zalecenia służące dalszej poprawie kultury bezpieczeństwa. Informacja zwrotna obejmowała takie obszary, jak: cele i wizja, przywództwo, organizacja i zasady, analiza powypadkowa, ocena ryzyka, kontrole bhp, szkolenia.

W drugim etapie eksperci przeanalizowali wybrane dokumenty dotyczące organizacji bezpieczeństwa oraz przeprowadzili wywiady ze specjalistami ds. bhp. Wyniki analizy przedstawiono za pomocą Siatki Kultury Bezpieczeństwa, która wizualizuje wyniki analizy BM i pokazuje mocne i słabe strony firmy. Na jej podstawie eksperci firmy Kirschstein & Partner

opracowali zalecenia umożliwiające dalsze kształtowanie Kultury Bezpieczeństwa.

Laureatami konkursu Safety Culture Award zostali:

**I miejsce – Rhodia Polyamide Polska Sp. z o.o.**

**II miejsce – Dell Products Poland Sp. z o.o.**

**III miejsce – Tyco Electronics Polska Sp. z o.o.**

**IV miejsce – TurboCare Poland SA**

Ponadto uczestnikami II etapu były firmy: 3M Poland oddział we Wrocławiu, Geofizyka Toruń Sp. z o.o., International Papier Kwidzyn Sp. z o.o., 3M Wrocław Sp. z o.o. oddział IATD, Severstallat Silesia Sp. z o.o.

Po uroczystości wręczenia nagród odbyły się interaktywne warsztaty dla uczestników nt. efektywnego kształtowania kultury bezpieczeństwa w firmie.

(br)



Pracownicy niezbyt chętnie biorą udział w próbnym ewakuacjach, traktują je jako zło konieczne. Jeżeli ewakuacja jest wcześniej zapowiedziana często na ten dzień biorą wolne lub nie wychodzą z pomieszczeń pracy, gdyż mają



„pilną robotę”. Jeżeli jednak zechcą zareagować na sygnał alarmowy popełniają w czasie ewakuacji wiele błędów: nie wyprowadzają przebywających w budynku gości, zamykają na klucz drzwi do pomieszczeń pracy, kierują się do niewłaściwych wyjść ewakuacyjnych (np. do wyjścia głównego zamiast bliższego bocznego). Do tego dochodzi źle rozmieszczone oznakowanie, złe nawyki w postaci np. niezamykania drzwi przeciwpożarowych i wiele innych czynników. To tylko część spostrzeżeń wspomnianych przez uczestników **II Warsztatów Ochrony Przeciwożarowej**, które odbyły się w dniach 17-18 listopada w Łagowie. Zorganizowała je gorzowska firma TJR – Eurocentrum Szkoleń i Badań.

Pierwszy dzień poświęcony był głównie zagadnieniom teoretycznym. Na wstępie Marek Kabziński omówił wy-



magania prawne wobec inspektora ochrony ppoż. Kolejny wykład nt. odstępstw dopuszczalnych w praktyce ochrony ppoż. wygłosił Mariusz Przysiecki. Następnie Leszek Fijałkowski przedstawił zagadnienia dotyczące metodyki i zakresu przeglądów urządzeń przeciwpożarowych oraz przegląd wymagań z zakresu ewakuacji, a Bogdan Krukar – wymagania w zakresie oceny zagrożenia wybuchem.

Drugiego dnia odbyła się część praktyczna – na początku dobre praktyki i spostrzeżenia z przeprowadzanych ewakuacji. O systemie wykrywania pożaru LIST (Linear Sensing of Temperature – Liniowy Pomiar Temperatury) opowiedział Adam Bartkowski reprezentujący firmę K-Bausysteme. Następnie wykład wprowadzający do ćwiczeń praktycznych wygłosił Tomasz Maciejewicz z firmy BeHaPoż. Po nim uczestnicy warsztatów udali się na ćwiczenia w tunelu ewakuacyjnym. Naocznie mogli się przekonać jak słaba jest widoczność i utrudniona ewakuacja (mimo zgodnego z przepisami oznakowania) w zadymionym pomieszczeniu. Ćwiczenie to pokazało jak ważne są próbne ewakuacje, znajomość miejsca pracy i wyjść ewakuacyjnych – w innym przypadku przy dużym zadymieniu pozostaje już tylko liczyć na szczęście.

(kr)



17 listopada br. w Urzędzie Dzielnicy Bielany w Warszawie odbyła się konferencja pt. **Wpływ czynników biologicznych na człowieka i jego środowisko pracy**, zorganizowana przez Biuro Kadr i Szkoleń oraz Archiwum Urzędu m.st. Warszawy.

Grzegorz Stańczuk (główny specjalista-koordynator zespołu ds. bhp) omówił obowiązki pracodawcy w zakresie ograniczenia występowania szkodliwych czynników biologicznych oraz zagrożenia występujące na stanowisku archiwisty; Magdalena Wiercińska (kierownik oddziału VII Konserwacji Archiwaliów) radziła jak przeciwdziałać zagrożeniom mikrobiologicznym podczas pracy z archiwalia-  
mi; Maria Kąkol (dyrektor SZPZLO Warszawa Wawer) opowiedziała o opiece medycznej nad pracownikami narażonymi na czynniki biologiczne zakaźne. Bogumiła van Slooten-Kazimierska (kierownik Pracowni Konserwacji Archiwum Państwowego w Hadze) zaprezentowała europejskie rozwiązania w zarządzaniu dokumentacją.

(mn)

## SPIDERMASK firmy DELTA PLUS

Nowa maska **SPIDERMASK** składa się z uformowanej siatki z TPE wielokrotnego użytku, inspirowanej pajęczą siecią i wymiennych jednorazowych filtrów. Po 8 godzinach pracy możliwa jest wymiana wkładu filtrującego, zachowując przy tym do ponownego użytku siatkę, zawór oraz gumkę podtrzymującą. Jednorazowy wkład filtrujący połączony jest z siatką za pomocą odkręcanego zaworu. Do maski dołączonych jest 20 wymiennych wkładów filtrujących FFP2 lub FFP3.

Dzięki systemowi umożliwiającemu wielokrotne wykorzystanie siatki, koszt SPIDERMASK może być nawet o 40% niższy od tradycyjnej, formowanej maski krótkiego użytkowania.



Maska jest wygodna w noszeniu, posiada regulowane paski oraz mocowanie tylne na zatrzask, co umożliwia dostosowanie jej do każdej twarzy oraz założenie w wyjątkowo szybki i praktyczny sposób.

Maska nie zawiera żadnej metalowej części.

SPIDERMASK FFP2 zapewnia ochronę przed lekko toksycznymi lub drażniącymi aerozolami stałymi i/lub płynnymi (zawór żółty), natomiast FFP3 chroni przed aerozolami stałymi i/lub płynnymi określonymi jako toksyczne (zawór czerwony).

Maska posiada homologację CE i spełnia wymagania normy EN149.

[www.deltaplus.eu](http://www.deltaplus.eu)

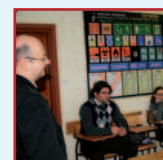
R E K L A M A

### OSRODEK SZKOLENIA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W WARSZAWIE



organizuje szkolenia:

- okresowe dla pracodawców oraz innych osób kierujących pracownikami, pracowników administracyjno-biurowych, służby zdrowia, placówek oświatowych oraz osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych
- specjalistyczne SEP pracy przy urządzeniach wytwarzających wysokie częstotliwości pól elektromagnetycznych w zakresie do 300 GHz
- udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej
- z zakresu metodyki prowadzenia instruktażu stanowiskowego
- podstawy systemu HACCP
- mobbing a prawo pracy
- walka ze stresem w środowisku pracy



01 – 402 Warszawa, ul. Erazma Ciołka nr 12

Telefony: (22) 837 37 82; (22) 837 06 95 (w godz. 8<sup>00</sup>–12<sup>00</sup>)

Fax: (22) 837 21 19 (czynny całą dobę)

[www.bhp-ciolka.com.pl](http://www.bhp-ciolka.com.pl), e-mail: [bhp-ciolka@bhp-ciolka.com.pl](mailto:bhp-ciolka@bhp-ciolka.com.pl)